государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Нефтекамский машиностроительный колледж

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГБПОУ НМК
_____Р.Я. Ахметшин
«_05_» декабря 2018 г.

Положение
о волонтерском движении «Лига доброты»

Принято на заседании
Совета колледжа
протокол от 05.02.2018 г. № 3
Принято на заседании
студенческого совета
протокол от 01.02.2018 г. № 5
Принято на заседании
родительского комитета
протокол от 26.01.2018 г. № 2
Принято на заседании
профсоюза студентов
протокол от 25.01.2018 г. № 2

Нефтекамск, 2018 г.

1.Общие положения

1.1. Волонтерское движение организуется в целях организации разумной досуговой деятельности и занятости студентов колледжа, изъявивших желание добровольно (без извлечения прибыли) предоставлять услуги, оказывать помощь и поддержку.

1.2. В своей работе волонтерское движение руководствуется Конституцией РФ, действующим законодательством РФ, Всеобщей декларацией добровольчества, а также настоящим Положением.

1.3. Волонтерство – фундамент гражданского общества. Волонтерское движение представляет одну из форм добровольчества.

2. Цели, задачи и принципы волонтерского движения

2.1. Целью волонтерского движения является формирование ценностей в молодежной культуре, направленных на неприятие социально опасных привычек, ориентацию на здоровый образ жизни и оказание социальной помощи, формирование молодежи чувства милосердия и бескорыстного решения проблем общества.

2.2. Основными задачами деятельности волонтерского движения являются:

- вовлечь студентов в позитивную и социально-значимую деятельность;
- создать условия для участия студентов в решении общественных проблем;
- повысить информационную, методическую, социальную компетентность волонтеров в проведении деятельности по пропаганде здорового образа жизни;
- развитие высоких нравственных качеств путём пропаганды идей добровольного труда на благо общества;
- профилактика вредных привычек (наркомании, алкоголизма, табакокурения).
- решение социальных, хозяйственно-бытовых, экологических и других вопросов различных социальных категорий граждан;
- формирование чувства патриотизма, чувства национального самосознания, нравственно-этических, культурно-исторических традиций милосердия, правовых и экологических норм и ценностей у молодежи;
- участие в подготовке и проведении массовых социально-культурных, информационно-просветительских, спортивных мероприятий, мероприятий по формированию здорового образа жизни, а также активизация действий молодежи по улучшению существующей экологической ситуации;
- формирование активной жизненной позиции у молодежи, способности трудиться на благо общества, стимулирование профессиональной ориентации и профессионального развития;
- поддержание и создание возможности для каждого молодого человека быть лидером посредством участия в волонтерской деятельности, приобретения новых знаний и навыков, полноценного развития своего творческого потенциала, уверенности в себе и других личностных качеств.

2.3. Принципы волонтерского движения:

- добровольность (участие в волонтерской деятельности осуществляется по личной инициативе граждан);

- безвозмездность (деятельность волонтеров не оплачивается, однако могут покрываться расходы волонтеров, связанные с осуществлением волонтерской деятельности: проезд, проживание и прочее);

- самоуправление (волонтеры могут организовываться в группы, отряды по интересам);

- солидарность (влияние волонтерской деятельности на объединение общества в единое целое);

- законность (деятельность волонтера не должна противоречить пункту 1.2).

3. Основные направления деятельности волонтерского движения

3.1 Основные направления деятельности волонтерского движения формируются в соответствии с целями и задачами, определенными настоящим Положением и планом работы.

3.2 Основными направлениями деятельности волонтерского движения являются:

3.2.1 Социальное волонтерство:

- работа с людьми, попавшими в трудную жизненную ситуацию (включая оказание помощи ветеранам и участникам Великой Отечественной войны, одиноко проживающим пожилым людям, инвалидам, детям, оставшимся без попечения родителей, пострадавшим от последствий чрезвычайных ситуаций);

- профилактическая работа по предупреждению девиантного поведения и социально негативных явлений (наркомания, алкоголизм, табакокурение, ВИЧ/СПИД);

- организация и проведение культурно-массовых мероприятий, семинаров, выставок, презентаций, акции.

3.2.2 Спортивное волонтерство:

- содействие в организации и проведении крупных спортивных и массовых мероприятий;

- формирование здорового стиля жизни и пропаганда занятий физической культурой.

3.2.3. Экологическое и трудовое волонтерство:

- проведение экологических акций;

- благоустройство территорий, очистка водоемов (рек, озер, лесопарковой зоны и др.), посадка деревьев и т.п.;

- содействие экологическому воспитанию граждан и организации работ по защите окружающей среды.

4. Права и обязанности волонтёров

4.1. Члены волонтерского движения имеют право:

- добровольно вступать в волонтерское движение;

- добровольно выходить из состава участников волонтерского движения;

- самостоятельно планировать свою деятельность и проявлять инициативу, свободно выражать личное мнение;

- осуществлять свою деятельность исходя из своих устремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит Декларации по правам человека, Конвенции по правам ребенка, Конституции Российской Федерации, Федеральному закону, Уставу колледжа и данному Положению;

- представлять свою команду на слетах и соревнованиях разных уровней, а также на других волонтерских мероприятиях;

- стимулировать молодых людей к оказанию помощи, проявлению действенной инициативы в решении существующих проблем;

- обеспечивать регулярное подведение итогов деятельности и их освещение на сайте колледжа;

- получать благодарность за свой труд и признание;

- перенимать опыт волонтерской деятельности.

4.2. Члены волонтерского движения обязаны:

- быть ознакомленными с настоящим Положением;

- знать и соблюдать цели, задачи и принципы волонтерского движения и укреплять его авторитет, поддерживать и развивать основные идеи движения;

- иметь собственную устойчивую, отрицательную позицию к употреблению алкоголя, табака и другим негативным явлениям;

- добросовестно выполнять порученную работу;

- посещать занятия, обучающие семинары, тренинги для повышения уровня своей подготовленности к волонтерской деятельности;

- следовать инструкциям, выданным во время прохождения инструктажа;

- действовать в соответствии с целями и основными задачами волонтерского движения;

- принимать действенное участие в работе, планировании и проведении мероприятий волонтерского движения;

- способствовать тому, чтобы индивидуальное участие преобразовывалось в коллективное действие;

- активно поддерживать волонтерское движение, быть осведомленным о его стратегии и тактике;

- сотрудничать с коллективом по волонтерскому движению в духе взаимопонимания и взаимного уважения;

- не разглашать конфиденциальную информацию, ставшую известной волонтеру в процессе его деятельности;

- беречь материальные ресурсы, предоставленные колледжем, для выполнения волонтерской деятельности.

4.3. Основные качества волонтера:

- бескорыстность;

- ответственность;

- коммуникабельность;

- доброта;

- высокий уровень мотивации.

5. Основные принципы руководства волонтерским движением

5.1. Волонтерским движением руководит сотрудник, назначенный приказом директора колледжа и лидер волонтерского движения, избранный на общем собрании волонтеров.

5.2. Руководитель волонтерского движения:

- создает команду, вовлекает обучающихся в волонтерскую деятельность

- организует деятельность волонтерского движения;

- разрабатывает программу, план реализации добровольческих проектов;

- отвечает за сохранность и использование имущества, переданного волонтерскому движению в пользование;

- ведет отчетную документацию.

6. Формы стимулирования волонтерской деятельности

6.1. Формы стимулирования волонтерской деятельности:

- образовательное стимулирование (привлечение к участию в образовательных программах, семинарах, тренингах и иных мероприятиях подобного рода);
- досуговое стимулирование (участие в концертах, спектаклях, просмотре кинофильмов, дискотечных программах и иных праздничных мероприятиях);
- награждение грамотами, благодарственными письмами;
- популяризация волонтерской деятельности через выступление на мероприятиях по обмену опытом;
- размещение материалов о деятельности в средствах массовой информации, интервьюирование волонтеров;
- иные формы стимулирования.

Разработано: Зам. директора по ВР З.Р. Салимьянова

Согласовано: Юрисконсульт НМК Р.Р. Саитхужин

Приказ ГБПОУ НМК
№ 52 пр. от 08.02.2018 г.